

Les textes de loi prévoient l'obligation d'organiser la formation des professionnels soignants contribuant au traitement oncologique sans autre précision.

Ainsi nous vous proposons des exemples de formation correspondant aux compétences attendues et pouvant être organisés dans le cadre d'un plan pluriannuel de formation.

*Texte de référence : circulaire n° DHOS/O3/2006/506 du 1er décembre 2006 relative à l'hospitalisation à domicile.*

## Pour les nouveaux arrivants :

- Gestes techniques, urgences
- Parcours du patient
- Connaissances TMSC (molécules et effets indésirables)
- Transport, gestion des déchets
- Temps de mise à niveau dans un service spécialisé
- Evaluation des acquis, niveau de compétence

## Pour conforter les acquis :

- Gestes techniques, urgences
- Connaissances TMSC (molécules, effets indésirables)
- Evaluation des acquis, niveau de compétence

## Pour la mise à jour des connaissances:

- Nouveaux parcours
- Nouvelles procédures
- Nouvelles techniques, médicaments

### Construire sa stratégie de formation :

- Qui :
  - Nouveaux professionnels
  - Équipes en place, maintien des acquis
  - Equipes concernées par les évolutions thérapeutiques et techniques
- Comment :
  - Annuelle, bisannuelle, ...
  - En interne/ En externe
  - Présentiel/ Distanciel
  - Evaluation des pratiques